

DAFTAR PUSTAKA

- Agustiana, N., & Supriadi, N. (2019). Meningkatkan Kemampuan Penalaran Matematis dengan Penerapan Pendekatan Bridging Analogy ditinjau dari Keyakinan Diri. *Jurnal Kelitbangan*, 7(1).
- Agustina, S., & Nanik Suryani. (2016). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi Dalam Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Guru Tidak Tetap. *Economic Education Analysis Journal*, 5(1), 115–128.
- Andriyani, Y., & Fitriani, I. D. (2018). PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PD BPR LPK GARUT KOTA CABANG BAYONGBONG. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 2(1), 86–105.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 45–60.
- Arilaha, M. A., Kamis, R. A., & Pratiwi, T. E. (2018). PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA SEKTOR PEMBANGKITAN MALUKU PLTD KAYU MERAH PT. PLN (PERSERO) CABANG TERNATE Muhammad. *Manajemen Sinergi*, 5(2), 1–11.
- Arni Muhammad. (2007). *Komunikasi Organisasi*. PT. Bumi Aksara.
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution Pt. Freeport Indonesia. *Modus*, 27(2), 141–162.
- Ayuhana, W. A., Syamsurizaldi, S., & Wandura, N. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pengadilan Agama Muara Labuh Dan Pengadilan Agama Koto Baru. *Jurnal Administrasi Dan Kebijakan Publik*, 3(2), 179–194. <https://doi.org/10.25077/jakp.3.2.179-194.2018>
- Cahyanto, B., & Utama, I. (2016). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt. Cakra Transports Utama Jimbaran, Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(5), 3248–3273.
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2011). *Organizational Behaviour*. McGraw-Hill.
- Edy Susanto, M. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Efentris, T., & Chandra, S. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, DAN TURNOVER INTENTIONPADA PT. CAHAYA ARAMINTA PEKANBARU. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen*, 7(2), 197–209.
- Fitri, N., & Nasution, A. P. (2016). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA

- TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SCHNEIDER ELECTRIC MANUFACTURING BATAM. *BENING*, 3(1), 1–27.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gondowahjudi, L., Ratri, D., & Hakim, L. (2018). Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan yang dimediasi oleh Motivasi di RSUD Kota Malang. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik (JIAP)*, 4(4), 331–342.
- Haedar, H., Saharuddin, S., & H., H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Masa Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Pada Pt. Hadji Kalla Palopo. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 2(1), 11–22. <https://doi.org/10.35906/jm001.v2i1.158>
- Hasibuan, M. S. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT. Bumi Aksara.
- Husna, N. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU PADA SMPN 1 BANUHAMPU KABUPATEN AGAM Nikmatul. *Journal of RESIDU*, 3(5), 9–17. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Indrasari, M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. In *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, 2017.
- Kadir. (2015). *Statistika Terapan: Konsep Contoh dan Analisis Data dengan Program SPSS/Lisrel Dalam Penelitian*. Bumi Aksara.
- Khaerul Umam. (2012). *Perilaku Organisasi* (2nd ed.). Pustaka Setia.
- Kristiyanto, S., & Basalamah, M. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Maros. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2(1), 148–163.
- Lane, K. A., Esser, J., Holte, B., & McCusker, M. A. (2010). A study of nurse faculty job satisfaction in community colleges in Florida. *Teaching and Learning in Nursing*, 5(1), 16–26. <https://doi.org/10.1016/j.teln.2009.05.001>
- Malayu, & Hasibuan, S. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (9th ed.). PT. Bumi Aksara.
- Marnis, P. dan. (2008). *Buku Manajemen Sumber Daya Manusia* (T. Chandra (ed.); 1st ed., Issue July). Zifatama Publisher.
- Mujiati. (2017). FAKTOR KEPUASAN KERJA PEGAWAI HONORER DI KANTOR UNIT PELAKSANA TEKNIS DINAS (UPTD). *Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Pengetahuan*, 17(1), 47–57.
- Murti, R. A. M., Lestari, M. T., & Ali, D. S. F. (2017). Komunikasi Organisasi Pt. Pln (Persero) Area Bandung Dalam Kegiatan Code of Conduct. *Jurnal Kajian Komunikasi*, 5(2), 210–221. <https://doi.org/10.24198/jkk.v5i2.8487>
- Novieka, & Prasetya, A. (2018). PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi pada Karyawan PT PLN Persero Area Pasuruan). *Administrasi Bisnis Bisnis*, 61(4), 133–142.
- Paramita, L., & Sendow, G. (2016). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Stres

- Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Umum Bulog Divisi Regional Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1), 131–142.
- Purnomo, R. A. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS*. In Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis.
- Rahmawati, D. (2017). Pengaruh kondisi lingkungan kerja dan sistem penghargaan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Panca Wana Indonesia. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 6(7), 1–15.
- Rahmawati, Sujanto, B., & Rochanah, S. (2018). INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMUNICATION AND JOB ENGAGEMENT TO TEACHER SATISFACTION VOCATIONAL HIGH SCHOOL WEST CIKARANG DISTRICT. *Indonesian Journal of Educational Review*, 5(1), 116–128. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Raziq, A., & Maulabakhsh, R. (2015). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *Procedia Economics and Finance*, 23(October 2014), 717–725. [https://doi.org/10.1016/s2212-5671\(15\)00524-9](https://doi.org/10.1016/s2212-5671(15)00524-9)
- Robbins, A., S. P., & Judge, T. (2008). *Perilaku Organisasi Edisike-12*. Salemba Empat.
- Robbins, S. O., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Alih Bahasa: Diana Angelica, Ria Cahyani, dan Abdul Rosyid. Salemba Empat.
- Rokib, M. N., & Santoso, D. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. 108–127.
- Rutherford, B. N., Boles, J. S., & Ambrose, S. C. (2019). Reconceptualizing the measurement of multidimensional salesperson job satisfaction. *Journal of Personal Selling and Sales Management*, 39(3), 287–298. <https://doi.org/10.1080/08853134.2019.1601018>
- Safari, T., Zulkarnaen, W., & Nurhanipah, H. (2019). PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PD. BPR LPK GARUT KOTA CABANG BAYONGBONG. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 134–149. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss1.pp44-62>
- Schneider, B., & Snyder, R. A. (1975). Some relationships between job satisfaction and organization climate. *Journal of Applied Psychology*, 60(3), 318–328. <https://doi.org/10.1037/h0076756>
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima)*. PT. Refika Aditama.
- Sembiring, E., & Purba, S. (2019). Influence of interpersonal communication, work environment and locus of control on teachers' job satisfaction. *Malaysian Online Journal of Educational Management*, 7(4), 64–81.
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan. *Jurnal Akuntansi Manajemen*, 13(1), 10–23. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Stevanny, Novianti, S. (2018). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DALAM

- MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA GENERASI BABY BOOMERS, X, Y DAN Z). *JURNAL MANAJEMEN BISNIS DAN KEWIRAUSAHAAN*, 2(6), 109–114.
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D* (3rd ed.). Alfabeta.
- Supplychainindonesia.com. (2019). *Kebutuhan Peningkatan Kompetensi SDM Logistik*.
- Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi*. Kencana.
- Suwatno, & Donni. (2013). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- T. Hani, H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia* (2nd ed.). BPFE-Yogyakarta.
- Tarmizi, A., & Pentiyah, D. (2018). Pengaruh Interpersonal Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3, 265–272.
<https://doi.org/10.36226/jrmb.v3is1.144>
- Timuroğlu, A. P. M. K., Keskinilç, A. P. M., & Mehmet Polat. (2017). RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL COMMUNICATION AND ORGANIZATIONAL BURNOUT. *Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu, Letter and Social Science Series*, 2, 206–219.
- Ulfa, S., & Idris, S. (2019). PENGARUH PERSEPSI EKSTERNAL PRESTISE TERHADAP PERILAKU MENYIMPANG DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN PT. TELKOMUNIKASI INDONESIA CABANG BANDA ACEH. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(4), 715–732.
- Wibowo. (2013). *Perilaku dalam Organisasi*. Rajawali Press.
- Wiryanto. (2005). *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Gramedia Widiasrana Indonesia.